

## รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอ พล จังหวัดขอนแก่น

## ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

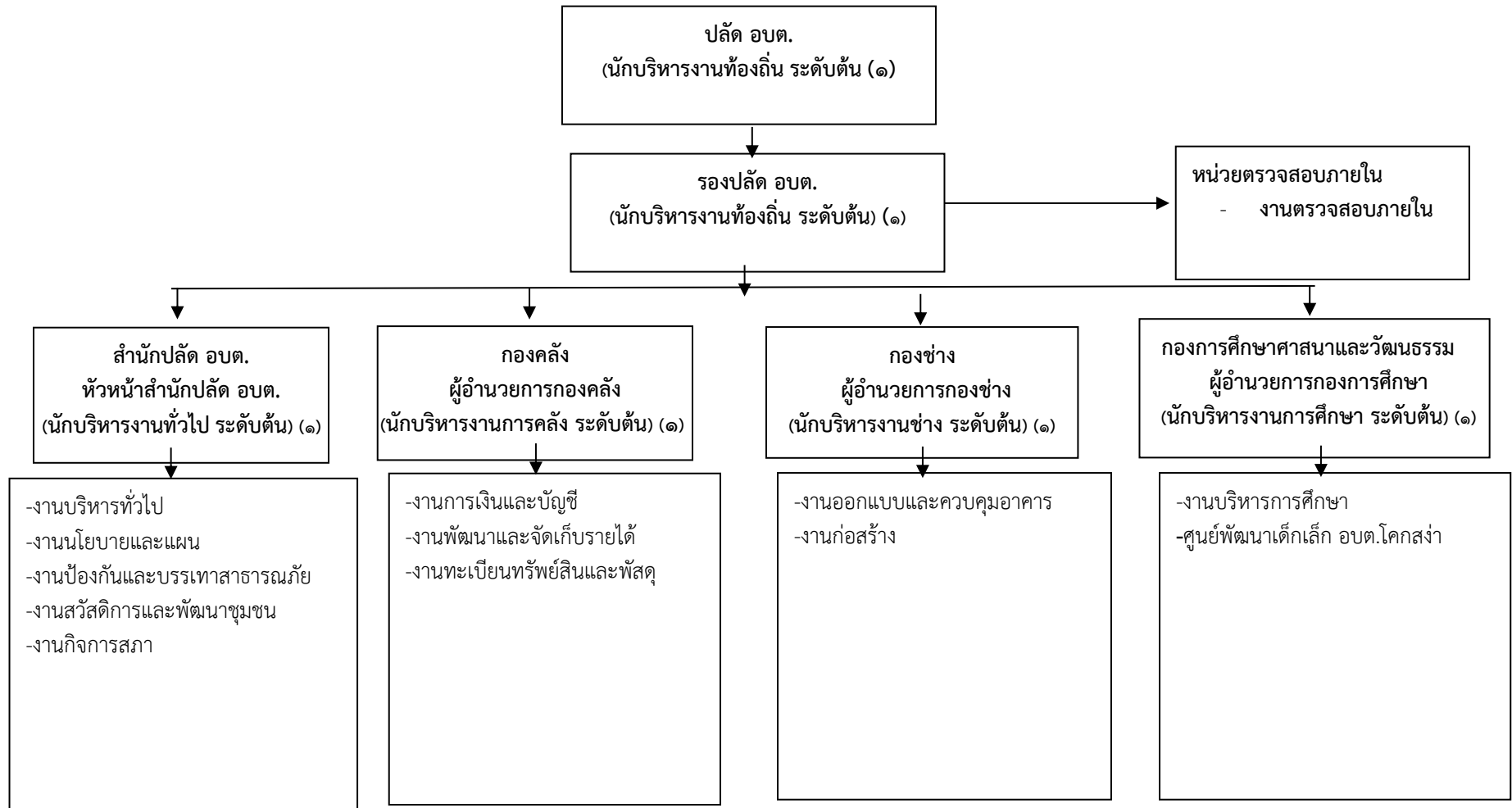
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่าให้เหมาะสม	๑๐๐/๑๐๐	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็น แนวทางในการวางแผนการบริหาร ทรัพยากรของ อบต.โคกสง่า	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	
๒	การปรับปรุง ตำแหน่งแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่าให้เหมาะสม	๑๐๐/๑๐๐	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. โคกสง่า ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ฯ	รวม
มีนครอง	๒	๑	๗	๔	๒	๓	๑๙
ว่าง	-	-	๑	๑	๒	๒	๖
รวม	๒	๑	๘	๕	๔	๕	๒๕

ประเภทและจำนวนปัจจุบันด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า  
จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.โคกสง่า	ปลัด อบต.	๑	-	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	๓	-	๑	๔
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๒	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	งานการเงิน	๑	๑	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-
	งานก่อสร้าง	๒	-	๑	-
	งานออกแบบ และควบคุมอาคาร	๑	-	-	-

## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสง่า	๒		๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม		๒๕	๑	๖	๕

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	๑๐๐/๑๐๐	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	๑๐๐/๑๐๐	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	
๓	สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐๐/๑๐๐	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	
๔	ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑๐๐/๑๐๐	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	สำนักปลัด	

## สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นางวาสนา ทองดี	ปลัด อบต.	ฝึกอบรมวิทยากรระดับจังหวัด (ครู ก ) ในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	๒๑ ต.ค.๒๕๖๗	๑ ราย
	นางวาสนา ทองดี จ.เพชร ประดับคำ นางฉัตรติญา เกียรติวิลาส	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการการเงินและบัญชี	๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มี.ค.๒๕๖๘	๓ ราย
๒	พ.จ.อ.ครรชิต บุญทานัง	รองปลัด อบต.	โครงการเทคนิคการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง การยุบเลิกฝ่าย/กลุ่มงาน การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น การปรับเงินเดือนและเงินชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๘ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ ราย
๓	จ.อ.เพชร ประดับคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ระหว่างวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๔	พ.จ.อ.ธนาธาร แก่นพรม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๑	ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๕	นางจุรีรัตน์ ทองดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้า New e-Laas ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ ราย

## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๖	นางฉัตรติญา เกียรติวิทวัส	นักวิชาการการเงินและบัญชี	๒.การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี /งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.(หน่วยงานลูก)	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๘	๑ ราย
๗	นายสันติชัย หนองแบก นางภัทธิตยา ปะตะสังข์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ	“โครงการปิดกั้นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต หัวข้อ “บัญชีนวัตกรรมไทยกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มี.ค.๒๕๖๘	๒ ราย
๘	นายวิโรจน์ ศรีมุกดา นางอุไรวรรณ นาคี น.ส.พิมพ์ภา อ้นภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ครู นักวิชาการศึกษา	การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกิจการประปา สถานธนาบาลแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้าข้อมูลในระบบ New e-Laas ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พ.ย.๒๕๖๗	๓ ราย
๙	นางภัทธิตยา ปะตะสังข์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑.โครงการฝึกอบรมการเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เม.ย.๒๕๖๘	๑ ราย
			๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มี.ย.๒๕๖๘	๑ ราย
๑๐	จ.ส.อ.หญิงปรางทิพย์ อ้นภักดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-laas (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง”	ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ มี.ย.๒๕๖๘	๑ ราย
รวม					๑๒ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี